

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №9с.Молотицы»
ПРИКАЗ

23.01.2023

№ 18

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Муромского района от 18.12.2015 № 1202 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Муромского района» с последующими изменениями и дополнениями, приказами управления образования администрации Муромского района от 13.01.2023 №11 «Об утверждении показателей и размера выплат стимулирующего характера за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности и высокие результаты работы для работников отрасли образования Муромского района»,

приказываю:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ «Детский сад № 9 с. Молотицы» согласно приложению № 1.
2. Признать утратившим силу пункт 1 приказа № 17/1 от 15.02.2016г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 23.01.2023 года.

Заведующий

Н.Б. Белова

Принято на собрании
трудового коллектива
МБДОУ
Протокол № 2
от 23.01.2023г

УЧЕТ МНЕНИЯ

Председатель первичной
профсоюзной организации
С.А.Константина

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
Н.Б.Белова
Приказ №18 от 23.01.2023г

Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ «Детский сад №9с.Молотицы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ «Детский сад №9с.Молотицы» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Муромского района от 18.12.2015 № 1202 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Муромского района» с последующими изменениями и дополнениями, приказами управления образования администрации Муромского района от 13.01.2023 №11 «Об утверждении показателей и размера выплат стимулирующего характера за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности и высокие результаты работы для работников отрасли образования Муромского района».

1.2. Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад №9с.Молотицы».

1.3. Положение разработано в целях повышения качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере образования, установления зависимости заработной платы работников детского сада от результатов труда, рационального распределения стимулирующего фонда оплаты труда.

1.4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам детского сада устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда в пределах фонда оплаты труда работников детского сада и выплачиваются на основании приказа заведующего детского сада.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью повышения профессионального уровня работников детского сада, эффективности и качества выполняемых работ, мотивации педагогических работников на достижение высокого качества профессиональной деятельности.

1.6. Положение о стимулирующих выплатах разрабатывается рабочей группой с учетом мнения профсоюзного комитета, принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом заведующего детского сада.

2. Порядок установления стимулирующих выплат работникам.

2.1. Работникам детского сада могут быть установлены стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности детского сада единовременно или ежемесячно в течение учебного года согласно приложениям 1,2.

2.2. Стимулирующие выплаты за достижение высоких результатов деятельности устанавливаются работникам детского сада по итогам ежемесячной оценки эффективности деятельности согласно приложению 3,4,5 с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Установление единовременных стимулирующих выплат за достижение высоких результатов деятельности производится по оценочным листам с результатами деятельности педагога, которые предоставляются каждый месяц с приложением подтверждающих документов.

2.4. На основании решения балансовой комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников, руководитель издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам детского сада за высокие результаты их работы. Указанные выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы в пределах фонда оплаты труда.

3. Порядок установления иных стимулирующих выплат

3.1. Работникам, имеющим государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации устанавливаются ежемесячные выплаты размере:

- Орден «Знак Почёта» - 30% от должностного оклада
- «Заслуженный учитель России» - 20% от должностного оклада

3.2. Работникам детского сада могут быть единовременно установлены следующие выплаты:

№	Перечень выплат	Размер выплат в рублях
1.	В связи с профессиональным праздником Днем воспитателя и всех дошкольных работников	До 5000 (в зависимости от наличия ФОТ)
2.	В связи с праздником 8 Марта, 23 февраля	До 5000 (в зависимости от наличия ФОТ)
3.	В связи юбилейными датами со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие и т.п.)	До 5000 (в зависимости от наличия ФОТ)
4.	В связи уходом на пенсию	5000
5.	В связи с получением Почетных грамот и ведомственных наград	муниципальный уровень – до 3000 региональный уровень – до 4000 всероссийский уровень- до 5000
	В связи с окончанием календарного года и праздником Нового года	До 5000 (в зависимости от наличия ФОТ)

3.3. Молодым специалистам, а также вновь пришедшим педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию, может быть ежемесячно установлена выплата в размере 5000 рублей в течение двух лет работы (в случае низкой заработной платы по тарификации).

3.4. На основании личного заявления работника и в соответствии с Коллективным договором работникам может выплачиваться материальная помощь.

3.5. Младшему обслуживающему персоналу устанавливаются единовременные выплаты за дополнительный объем работы и высокое качество выполненных работ согласно приложению 3.

4. Заключительные положения

4.1. Стимулирующие выплаты работнику могут быть снижены или отменены в случаях:

- недобросовестного отношения к работе, невнимательного отношения к детям;
- наличия детского травматизма, нарушения охраны труда;
- нарушения трудовой дисциплины;
- несвоевременного прохождения медосмотра;
- неправильного ведения документации;
- обоснованной жалобы родителей (законных представителей) обучающихся, поданной в устном или письменном виде;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- снижения качества работы, за которую определены выплаты;
- отказа работника от выполнения работы, за которую определены выплаты;
- длительного отсутствия работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определённые при установлении выплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определённое при установлении выплат.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

Приложение 1

Показатели и размеры ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности

№	Перечень выплат	Размер выплат (в рублях, процент к должностному окладу)
1.	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	1000
2.	За выполнение обязанностей администратора регионального образовательного портала (АИС «Электронный детский сад» и другие)	1000
3.	За выполнение обязанностей администратора сайта	2000
4.	За реализацию программы индивидуального развития детей с признаками одаренности	2000

5.	За ведение электронного мониторинга по различным направлениям деятельности детского сада	2000
6.	За организацию и руководство инновационной деятельностью	2000
7.	За составление и калькуляцию меню	3000
8.	За осуществление руководства районными методическими объединениями, творческой группой, творческим семинаром, проблемным семинаром, школой профессионального мастерства	10%

Приложение 2

Показатели и размеры единовременных выплат стимулирующего характера работникам за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности

№	Перечень выплат	Размер выплат (в рублях)
1.	За наставничество молодых специалистов	1000
2.	За оформление стендов, рекреаций	1500
3.	За благоустройство территории детского сада	2000
4.	За оформление клумб на территории детского сада	2000
5.	За ремонт и изготовление игрового оборудования	3000
6.	За подготовку учреждения к новому учебному году	2000

Приложение 3

Показатели и размеры единовременных выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы

№	Перечень выплат	Размер выплат (сумма в рублях к должностному окладу (ставке заработной платы))
Завхозу:		
1	за качественную подготовку детского сада к новому учебному году	3000
2	за оперативность в работе по обеспечению детского сада необходимым оборудованием и материалами	1500
3	за организацию и эффективное проведение ремонтных работ	1500

4	за эффективное выполнение противопожарных мероприятий	1500
5	за разработку и эффективную реализацию творческого проекта	1500
6	за проведение эффективного мониторинга расходования бюджетных средств (наличие экономии коммунальных платежей)	3000
7	за обеспечение бесперебойного функционирования инженерных систем, мелкого ремонта помещений, сантехоборудования, мебели, электрохозяйства	2000
8	за ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время	2500
9	за качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	1500

Педагогическим работникам:

1	За проведение открытых мероприятий на высоком методическом уровне	3000
2	За целенаправленную работу по оформлению группы детского сада	2000
3	за активную и эффективную работу с семьями (в том числе с семьями «группы риска»)	2000
4	За активное участие в инновационной работе детского сада	2000
5	-за высокий уровень оформления детского сада для проведения значимого мероприятия, к Новому году: за разработку, организацию и оформление детского сада -за подготовку украшений	3000 1000
6	за активное участие в профессиональном конкурсе «Педагог года»: - за результативное участие в профессиональном конкурсе 1 место 2 место 3 место - за участие в профессиональном конкурсе - за подготовку материалов к профессиональному конкурсу	20000 15000 10000 5000 2000

Обслуживающему персоналу детского сада:

1	за высокое качество выполненных работ	1000
2	За увеличение объема работ - при подготовке детского сада к новому учебному году - при проведении экстренных ремонтных работ	2500 2000
3	За ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время	2500

4	За интенсивность труда при подготовке детского сада к значимым мероприятиям	1500
5	За качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	1500
6	За осуществление погрузочно-разгрузочных работ	1000
	<i>Повару:</i>	
1	За отсутствие актов и предписаний контролирующих органов (Роспотребнадзор, Госпожнадзор, прокуратура и др.)	2500
2	За интенсивность труда при проведении значимых мероприятий	2000
3	За качественную работу по подготовке пищеблока к новому учебному году	2000
4	За своевременное реагирование на устранение технических неполадок технологического оборудования	1000
5	За отсутствие жалоб по итогам квартала, года	2000

Приложение № 4

Критерии самооценки воспитателя

за 20 г.

Критерии	Обоснования	баллы
1. Посещаемость /отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней <u>старшие группы</u> 90-99.9% - 3 балла; 80-89.9% - 2 балла; 70-79.9% - 1 балл; Менее 70% - 0 баллов <u>младшие группы</u> 70-90% - 3 балла; 60-69.9% - 2 балла; 50-59.9% - 1 балл; Менее 50% - 0 балл		
2. Уровень заболеваемости 0-3% - 3 балла; 3-5% - 2 балла; 5-9.9% - 1 балл; Выше 10% - 0 баллов 0-15% - 3 балла; 15-25% - 2 балла; 26-30% - 1 балл; Выше 30% - 0 баллов		
Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21x27=567		

Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$		
<p>3. Отсутствие детского травматизма <u>0 баллов</u> - травматизм зафиксирован <u>3 балла</u> - отсутствие травматизма</p>		
<p>4. Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями <u>3 балла</u> — информация системно доводится до сведения родителей, участие родителей в мероприятиях, проводимых в группе (кто, когда) <u>1 балл</u> — материалы разрабатываются и доводятся до сведения родителей <u>0 баллов</u> — работа ведется бессистемно</p>		
<p>5. Отсутствие конфликтов в отношениях с родителями, жалоб от родителей <u>3 балла</u> – отсутствие обращений родителей; <u>0 баллов</u> – обращения родителей имели место, включая устные <u>Лишние баллы на квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ</p>		
<p>6. Результативность образовательной деятельности: положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики <u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий - более 25%, остальные - средний <u>2 балла</u> - низкий уровень 10-15%, высокий - 15- 25%, остальные средний <u>1 балл</u> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний</p>		
<p>7. Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)</p> <p><u>0,5 балла</u> – участник внутри учреждения <u>1 балл</u> - участник муниципального уровня <u>1,5 балла</u> - участник областного уровня и выше <u>2 балла</u> - победитель внутри учреждения <u>2,5 балла</u> - победитель муниципального уровня <u>3 балла</u> - победитель областного уровня и выше</p>		
<p>8. Развитие творческих способностей воспитанников (подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.) <u>3 балла</u> - участие более 50 % группы</p>		

<u>1 балла</u> - участие менее 50% группы		
9. Соблюдение требований к организации предметно-развивающей среды в группе и на участке <u>1 балл</u> – сезонность <u>1 балл</u> – безопасность <u>1 балл</u> – эстетичность		
10. Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрение в ДОУ <u>1 балл</u> - выступление на педсовете; <u>1 балл</u> - показ открытых мероприятий для педагогов и родителей; <u>1 балл</u> - подготовка и показ авторских презентаций и т.д.		
11. Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ <u>1 балл</u> - изготовление методических пособий; <u>1 балл</u> - приобретение методической литературы; <u>1 балл</u> - разработка и представление авторских занятий, сценариев мероприятий, развлечений и т.д.		
12. Освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения <u>1 балл</u> - освоение программ <u>2 балла</u> - внедрение программ		
13. Разработка и реализация программ, проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ, отчётная документация по проекту) <u>3 балла</u> — наличие проекта <u>0 баллов</u> — нет проектов		
14. Своевременность и качество оформления документации <u>1 балл</u> - своевременное написание планов; <u>1 балл</u> - своевременное написание конспектов занятий; <u>1 балл</u> - аккуратность оформления и точность ведения групповой документации.		
15. Обобщение и предоставление своего опыта: <u>4 балла</u> – муниципальный уровень; <u>5 баллов</u> -региональный уровень; <u>6 баллов</u> – общероссийский уровень.		
16. Участие педагога в научных, профессиональных образовательных мероприятиях: семинарах, РМО, конференциях, праздниках и т.п. <u>3 балла</u> – на областном уровне <u>2 балла</u> — на уровне района <u>1 балла</u> — на уровне ДОУ		

17. Систематическая работа с родителями по внесению своевременной оплаты за детский сад. <u>1 балл</u> — задолженность по оплате отсутствует <u>0 баллов</u> — имеется задолженность		
18. Выполнение должностных обязанностей, исполнительская дисциплина <u>1 балл</u> -- дресскод; <u>1 балл</u> - своевременное выполнение поручений; <u>1 балл</u> - незамедлительное реагирование на замечания администрации и других контролирующих органов.		
19. Повышение имиджа учреждения (публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта) <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины, замечания со стороны надзорных органов - снимается до 10 баллов		

Приложение №5

Карта самооценки музыкального руководителя _____
за _____ 20 ____ г.

Критерии	Обоснование	Баллы
1 . Отсутствие детского травматизма <u>0 баллов</u> - травматизм зафиксирован <u>3 балла</u> - отсутствие травматизма		
2. Выполнение санитарно – гигиенического режима, отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ <u>3 балла</u> — отсутствие <u>0 баллов</u> — наличие		
3. Взаимодействие с родителями: отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством муниципальной услуги <u>3 балла</u> — отсутствие <u>0 баллов</u> — наличие Лишние баллы на квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ		
4. Сохранность оборудования и дидактического материала: отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала <u>3 балла</u> – отсутствие повреждений материалов		

<u>0 баллов</u> – повреждения есть		
5. Результативность образовательной деятельности: положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики <u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий - более 25%, остальные - средний <u>2 балла</u> - низкий уровень 10-15%, высокий - 15- 25%, остальные средний <u>1 балл</u> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний		
6. Развитие творческих способностей воспитанников (подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.) <u>3 балла</u> - участие более 50 % группы <u>1 балла</u> - участие менее 50% группы		
7. Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. <u>0,5 балла</u> – участник внутри учреждения <u>1 балл</u> - участник муниципального уровня <u>1,5 балла</u> - участник областного уровня и выше <u>2 балла</u> - победитель внутри учреждения <u>2,5 балла</u> - победитель муниципального уровня <u>3 балла</u> - победитель областного уровня и выше		
8. Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада <u>3 балла</u> - создание методических разработок и их систематизация <u>0 баллов</u> – отсутствие		
9. Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
10. Работа с педагогами (систематическое взаимодействие с педагогическими работниками ДОУ, проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов) <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
11. Работа с документацией: своевременное, правильное оформление документации, сдача документации. <u>3 балла</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0 баллов</u> – данный критерий отсутствует		
12. Освоение и внедрение комплексных и парциальных		

программ нового поколения <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
13. Выступления на конференциях, форумах, семинарах, РМО и т.п. <u>3 балла</u> – на областном уровне <u>2 балла</u> — на уровне района <u>1 балла</u> — на уровне ДОУ		
14. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
15. Обобщение и предоставление своего опыта: <u>4 балла</u> – муниципальный уровень; <u>5 баллов</u> -региональный уровень; <u>6 баллов</u> – общероссийский уровень.		
16. Дополнительные баллы: выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (изготовление декораций, пошив костюмов, украшение залов, работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой и т.д.). <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
17. Взаимодействие с учреждениями социума. <u>3 балла</u> — наличие <u>0 баллов</u> — отсутствие		
18. Исполнительская дисциплина <u>1 балл</u> - дресскод; <u>1 балл</u> - своевременное выполнение поручений; <u>1 балл</u> - незамедлительное реагирование на замечания администрации и других контролирующих органов		
За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины, замечания со стороны надзорных органов - снимается до 10 баллов		